

Einhaltung unseres Verhaltenskodex

Wie wir unser Geschäft betreiben, ist genauso wichtig wie das Geschäft selbst. Dieser Verhaltenskodex („Kodex“) ist unser Handlungsplan, um Geschäfte auf die richtige Art und Weise zu tätigen. Er untermauert unsere Werte durch Bereitstellung einer Anleitung zum Umgang mit Kolleginnen und Kollegen, Lieferanten, Kunden, Mitbewerbern und der Öffentlichkeit. Der Kodex schafft somit einen Rahmen mit ethischen Standards, innerhalb dessen sich alle Teammitglieder bewegen.

Mit gutem Beispiel vorangehen

Das Unternehmen fordert alle Teammitglieder, besonders jedoch Vorgesetzte, Führungskräfte und Manager, dazu auf, Integrität zu zeigen und Vertrauen zu wecken.

Vorgesetzte, Führungskräfte und Manager sind angehalten,

- sich jederzeit richtig zu verhalten und als Vorbild für angemessenes Handeln zu dienen
- eine Kultur der Regelkonformität und des ethischen Handelns zu fördern
- ein Umfeld zu schaffen, in dem Teammitglieder ohne Sorge Fragen stellen und Bedenken äußern dürfen
- Vergeltungsmaßnahmen gegen Teammitglieder, die Bedenken äußern, zu verhindern

Um Rat fragen und Bedenken äußern

Teammitglieder werden dazu ermutigt, Verstöße oder vermutete Verstöße gegen diesen Kodex zeitnah zu melden. Dies soll ohne Angst geschehen. Das Unternehmen duldet keinerlei Vergeltungsmaßnahmen gegen Teammitglieder, die ein vermutetes Fehlverhalten in gutem Glauben melden. In gutem Glauben bedeutet, dass Sie als meldendes Teammitglied alle zur Verfügung stehenden Informationen weitergegeben haben und auf deren Echtheit vertrauen.

Meldungen in gutem Glauben können bei allen Personen Ihres Vertrauens in Schlüsselpositionen der Lenzing Papier GmbH eingebracht werden, zum Beispiel bei

- Ihrem direkten Vorgesetzten oder
- dem Vorgesetzten Ihres Vorgesetzten
- dem Betriebsrat oder einem Mitglied davon

Meldungen können auf folgendem Weg eingebracht werden:

- persönlich
- telefonisch
- per E-Mail an jede der oben aufgelisteten Personen

Vergeltungsverbot – die Äußerung von Bedenken ist sicher

Das Unternehmen duldet keinerlei Einschüchterung oder vergeltende Maßnahmen gegen Teammitglieder, die in gutem Glauben eine Meldung einbringen.

Unsere Verpflichtung

Unsere Teammitglieder sind das wichtigste Gut unseres Unternehmens.

Es sind unsere Teammitglieder, die neue Ideen einbringen, diese tagtäglich umsetzen und auf die Bedürfnisse unserer Kunden mit exzellentem Service eingehen. Wir streben danach, ein Umfeld zu begünstigen, das Lenzing zu einem großartigen Arbeitsplatz macht. Darüber hinaus verpflichten wir uns zu einem respektvollen Umgang mit jenen Gemeinschaften, in denen wir tätig sind. Dies tun wir, indem wir unsere Verpflichtungen, wie sie in unserem Kulturfokus festgelegt sind, wahrnehmen:

- Wir verpflichten uns, einander mit Respekt zu begegnen.
- Wir streben danach, ein inkludierendes Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich alle Teammitglieder unabhängig von ihrer Herkunft voll einbringen können.
- Wir schätzen die Diversität und Individualität aller unserer Teammitglieder.

- Wir gewinnen, entwickeln und halten hochtalentierten Menschen unterschiedlichen Hintergrunds mit inkludierender Einstellung.
- Wir verpflichten uns zu Exzellenz in allem, was wir tun.
- Wir streben nach herausragender Leistung und den besten Ergebnissen.
- Wir schaffen Entwicklungs- und Ausbildungsmöglichkeiten für unsere hoch engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
- Wir fördern ein positives Umfeld für Zusammenarbeit und Teambildung.
- Wir streben danach, schnell und agil zu reagieren.

Menschenrechte

Das Unternehmen verpflichtet sich zu einer Form der Geschäftstätigkeit, die die Rechte und Würde aller Menschen respektiert.

Wir respektieren international anerkannte Menschenrechte gemäß der „Erklärung über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit“ der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) sowie der „Internationalen Charta der Menschenrechte“.

Unsere Verpflichtungen sind in unserer Policy zu Menschenrechten und Arbeitsnormen dargelegt. Alle Teammitglieder werden dazu aufgefordert, Menschenrechtsverletzungen, die ihnen auffallen oder die sie erleben, zeitnah zu melden.

Mehr Informationen dazu finden Sie in unserer Policy zu Menschenrechten und Arbeitsnormen.

Jedem Teammitglied stehen die gleichen Möglichkeiten zu, zum Erfolg des Unternehmens beizutragen. Alle Teammitglieder sind zur Erreichung dieses Ziels dazu angehalten, einander mit Respekt zu begegnen. Menschenunwürdiger Umgang wird vom Unternehmen strengstens untersagt und verstößt gegen das Regelwerk des Unternehmens sowie diesen Kodex. Das Unternehmen behandelt alle Teammitglieder fair und diskriminiert niemand aufgrund von z.B.:

- Geschlecht
- Alter
- Herkunft, Hautfarbe, Nationalität, ethnischer Zugehörigkeit
- Sozialem Hintergrund
- Sexueller Orientierung
- Familiären Verpflichtungen (einschließlich Schwangerschaft)
- Behinderungen
- Politischen Ansichten
- Sensiblen Gesundheitszuständen
- Familienstand
- Religion

Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen

Das Unternehmen anerkennt und respektiert das Recht aller Teammitglieder auf Vereinigungsfreiheit sowie ihr Recht, in Übereinstimmung mit den lokalen Gesetzen Organisationen zu gründen oder Vereinigungen ihrer Wahl beizutreten. Dies beinhaltet Gewerkschaften und andere Arbeitsorganisationen ihrer eigenen Wahl.

Zwangsarbeit und Arbeit in Schuldknechtschaft

Das Unternehmen untersagt jegliche Form von Zwangsarbeit, Leibeigenschaft, Arbeitsverpflichtung oder unfreiwilliger Arbeit. Sklaverei und Menschenhandel sind ebenso strengstens verboten. Die Arbeit sämtlicher Teammitglieder ist zu jedem Zeitpunkt freiwillig.

Arbeitsalter, Kinderarbeit

Das Unternehmen hält sich an alle lokalen Gesetze des Arbeitsrechts in Bezug auf Mindestalter sowie an die Gesetze zu Kinderarbeit. Unter keinerlei Umständen wird Kinderarbeit praktiziert. Alle Teammitglieder müssen die Anforderungen an das Mindestalter gemäß den lokalen Gesetzen erfüllen. Das Unternehmen führt eine offizielle Dokumentation, die das Geburtsdatum aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter belegt.

Löhne, Arbeitszeiten und Entschädigungen

Das Unternehmen stellt sicher, dass alle Teammitglieder zumindest den gesetzlich vorgeschriebenen Mindestlohn jenes Landes, in dem sie beschäftigt sind, erhalten. Darüber hinaus werden alle Teammitglieder für Überstunden mindestens im lokal vorgeschriebenen Ausmaß entschädigt. Das Unternehmen verpflichtet sich, Teammitglieder korrekt und rechtzeitig zu bezahlen.

Wir verpflichten uns zur

- Bereitstellung sicherer und gesunder Arbeitsbedingungen
- Sicherstellung der Einhaltung geltender Rechtsvorschriften in Bezug auf Sicherheit und Gesundheit sowie interner und externer Normen
- Ausbildung, Weiterbildung und Motivation unserer Teammitglieder zu sicherem Verhalten
- stetigen Verbesserung unserer Leistungen in den Bereichen Sicherheits- und Gesundheitsschutz
- Identifikation und Bewältigung von Gefahren in Bezug auf Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz

Das Unternehmen erlaubt keinerlei Missbrauch von Drogen oder Alkohol, da sich hieraus ein unannehmbares Sicherheitsrisiko ergibt.

Ethisches Handeln in unserer Geschäftstätigkeit

Das Unternehmen duldet keinerlei Bestechung, Korruption und Erpressung. Wir verpflichten uns, unser Geschäft einzig auf Basis der Integrität unserer Produkte, Services und Menschen zu betreiben. Korruption behindert die Entwicklung vertrauenswürdiger Märkte und kann nicht nur unserem Unternehmen, sondern auch den Gemeinschaften, in denen wir geschäftlich tätig sind, Schaden zufügen. Das Unternehmen hat die folgenden Prinzipien zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption („ABC Prinzipien“, engl.: „anti-bribery, anti-corruption“) definiert:

- Wir stellen sicher, dass jede Provisionszahlung bzw. Vermittlungsgebühr auf einer realen, legitimen und dokumentierten Dienstleistung beruht.
- Wir bieten, versprechen, akzeptieren oder verlangen keinerlei Bestechungs- oder Schmiergeldzahlungen.
- Wir stellen sicher, dass wir im Umgang mit Amtsträgern angemessen agieren.
- Wir sind transparent bei Unternehmenssponsoring, karitativen Spenden und politischen Beiträgen.
- Wir erwarten von all jenen, die für oder im Namen des Unternehmens Dienstleistungen erbringen, ihr Geschäft nach ethischen Grundsätzen zu betreiben.

Was bedeutet das für uns alle?

Wir leisten, bieten oder versprechen keinerlei Zahlungen, Geschenke, Dienstleistungen, Einstellungsangebote oder sonstige Wertgegenstände oder -leistungen, durch die beabsichtigt wird, die Handlungen von Regierungsbeamten oder privaten Personen unangemessen zu beeinflussen, um dadurch die Geschäftsinteressen von Lenzing zu fördern.

Wir bieten niemals Wertgegenstände oder -leistungen an, die als Zahlung oder Geschenk zum Zwecke eines Geschäftsgewinns oder -erhalts aufgefasst werden könnten.

Wir vermeiden bereits den Anschein von Bestechung im Umgang mit Lieferanten, Kunden, Regierungsbeamten, Geschäftspartnern oder sonstigen Parteien.

Interessenskonflikt

Alle Teammitglieder sind verpflichtet, stets im besten Interesse des Unternehmens zu handeln. Ein Interessenskonflikt entsteht, wenn persönliche Interessen, Aktivitäten oder Beziehungen unsere Objektivität und Loyalität zum Unternehmen beeinflussen.

Beispiele für potenzielle Interessenskonflikte:

- Persönliche Beziehungen (z.B. Beschäftigung oder Betreuung von engen Verwandten oder Freunden)
- Beteiligung an Aktivitäten, die in Konkurrenz zu den Interessen unseres Unternehmens stehen
- Nutzung von Eigentum, Informationen oder Ressourcen des Unternehmens zum eigenen Vorteil oder zum Vorteil anderer
- Beschäftigung außerhalb des Unternehmens, welche die eigene Arbeitsleistung negativ beeinflusst
- Entgegennahme von persönlichen oder finanziellen Vorteilen aus Leistungen für Lieferanten, Kunden oder Mitbewerber

Was bedeutet das für uns alle?

Wir vermeiden Aktivitäten, aus denen ein Interessenskonflikt mit dem Unternehmen tatsächlich oder auch nur scheinbar entsteht.

Wir arbeiten mit den Lieferanten, Kunden und sonstigen Parteien unserer Geschäftstätigkeit in objektiver, professioneller und fairer Art und Weise.

Wir akzeptieren keinerlei Zahlungen, Gebühren, Darlehen oder Services von Personen oder Firmen als Bedingung dafür, mit ihnen im Namen des Unternehmens geschäftlich tätig zu werden.

Wir benutzen das Unternehmen nicht für eine unzulässige persönliche Bereicherung oder zur Veruntreuung von Vermögen des Unternehmens.

Integrität am Markt

Was bedeutet das für uns alle?

Wir führen keine Gespräche zu sensiblen Themen, wie Preispolitik, Rabatten, Verkaufsbedingungen oder Kunden – im Umgang mit Mitbewerbern, Branchenorganisationen und Standards setzenden Gremien oder bei der Teilnahme an Seminaren und Kongressen.

Wir führen keine Gespräche mit tatsächlichen oder möglichen Mitbewerbern über den Verkauf unserer oder ihrer Produkte.

Wir bestechen keine Kunden oder Lieferanten bzw. versuchen es auch nicht, um unserem Geschäft zu helfen oder dem Geschäft unserer Mitbewerber zu schaden.

Wir legen kein Verhalten an den Tag, das auch nur den Anschein von unlauterem Wettbewerb oder Missbrauch einer dominanten Stellung am Markt erwecken könnte.

Lenzing, den 13.04.2026



Ernst Brunbauer
Geschäftsführer



Harald Bodner
Vorsitzender Betriebsrat